

## **SOCIALE PARAGRAAF**

De regio Midden-Limburg (gemeenten Roermond, Weert, Nederweert, Leudal, Maasgouw, Roerdalen, Cranendonck en Echt-Susteren) hanteert sociale voorwaarden bij aanbestedingen met een opdrachtwaarde boven € 50.000,- (excl. BTW).

U bent als opdrachtnemer verplicht om 5% van de aanneemsom in te zetten ten behoeve van Social Return.

Social Return in de sectoren bouw en infra gaat in de regio Midden-Limburg om het terug dringen van tekorten in deze sectoren en het behoud van vakmanschap voor de regio en daarmee om positieve, duurzame effecten voor de kandidaten en de werkgevers. Dit willen wij verwezenlijken door de Social Return verplichting in te vullen door het opleiden van zij-instromers op speciaal in te richten leerling(bouw)plaatsen<sup>1</sup>.

Deze ambitie is vastgelegd in een door de regio Midden-Limburg, Wonen Limburg, Provincie Limburg en Bouwend Nederland ondertekent convenant 'Social Return – duurzaam opleiden'. Een kopie van dit convenant is als bijlage toegevoegd aan deze paragraaf.

### **Convenant Social Return - Duurzaam opleiden**

De werkwijze binnen dit convenant is als volgt samen te vatten. Voor de invulling van deze leerling(bouw)plaatsen kunnen werkloze en werkzoekende kandidaten die affiniteit hebben met bouwsector zich aanmelden bij Bouwmensen waar ze een intake en assessment ondergaan. Bij geschiktheid zullen ze na een interne basisopleiding van gemiddeld 2 maanden (met behoud van uitkering) starten in de reguliere BBL opleiding niveau 1 of 2. Na afronding van het trainingstraject worden deze leerlingen ingezet bij uitvoering van werken voor de invulling van de Social Return verplichting. Tussentijds worden zij door Bouwmensen bij andere bedrijven ingezet om hun leerwerktraject op MBO niveau 1 of 2 af te kunnen ronden. Hierdoor zijn kandidaten verzekerd van een duurzame toekomst en bent u als sector verzekerd van nieuwe instroom van vakmensen. Indien instroom in een reguliere BBL opleiding (nog) niet haalbaar is krijgen ze een flexcontract bij Vakmasters Limburg BV van waaruit de kandidaat werkervaring op kan doen. Eventueel kan kandidaat vanuit deze werkervaring later instromen in een BBL opleiding.

### Coach

Kandidaten worden gedurende de opleiding en op de leerling(bouw)plaats begeleidt door een sociale coach. De coach zal de kandidaten met raad en daad terzijde staan of de kandidaten op weg helpen naar instanties die beschikbaar zijn voor het helpen oplossen van sociaal maatschappelijke problemen. Ook houdt deze coach toezicht op het sociale gedrag en de prestaties van de kandidaat, zal hem ondersteunen op alle leefgebieden en corrigerend op treden indien de kandidaat zich niet aan de afspraken houdt.

### Invulling Social Return

De inzet op Social Return is bij voorkeur direct aan de opdracht gekoppeld, dit is echter geen vereiste. Leerlingen die ingezet worden in het kader van de afspraken uit het convenant "Social Return – duurzaam opleiden" behoren de gehele opleidingsduur tot de doelgroep Social Return en vertegenwoordigen jaarlijks (bij fulltime inzet gedurende het hele jaar) een Social Return waarde van € 30.000. Voor kandidaten die ingezet worden via een flexcontract van Vakmasters geldt dat de daadwerkelijke loonkosten in mindering worden gebracht op de Social Return verplichting.

---

<sup>1</sup> Een leerling(bouw)plaats is een werk waaraan leerlingen in de beroepsbegeleidende leerweg onder deskundige leiding van één of meer gekwalificeerde leermeesters een volwaardige bijdrage leveren. Deze praktijkervaringsplaatsen zijn in het verleden een zeer effectieve manier gebleken om het vakmanschap in de bouw- en infrasector op peil te houden en te verbeteren.

Let op:

Indien inzet met leerling(bouw)plaatsen niet mogelijk/toereikend is, dan gelden de reguliere Social Return afspraken van de Gemeente Weert. Deze zijn als bijlage toegevoegd.

#### Proces

- 1) Binnen 5 werkdagen na gunning/leveringsopdracht neemt u contact op met de coördinator Social Return van de regio Midden-Limburg over de invulling van de Social Return verplichting.

#### **De contactgegevens zijn:**

Robert Paumen (Coördinator Social Return)

Telefoonnummer: 0475-478 890 / 06-20410415

E-mail: [r.paumen@echt-susteren.nl](mailto:r.paumen@echt-susteren.nl)

- 2) De coördinator Social Return meldt de opdracht bij Bouwmensen Limburg.
- 3) Bouwmensen Limburg neemt binnen 5 werkdagen contact met u op om uitvoeringsafspraken te maken.
- 4) Bouwmensen Limburg geeft aan de coördinator Social Return door welke afspraken er met u zijn gemaakt.
- 5) Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd en voor akkoord ondertekend door Bouwmensen Limburg, u als opdrachtnemer en namens de opdrachtgever door de coördinator Social Return.

#### Rapportageverplichting

Opdrachtnemer dient per kwartaal aan de coördinator Social Return te rapporteren over de voortgang van Social Return binnen de opdracht. Hiervoor zult u van de regiofunctionaris een rapportageformat aangereikt krijgen.

#### Sanctiebeleid

Indien de opdrachtnemer – verwijtbaar - zijn verplichtingen op het gebied van SROI niet of niet volledig nakomt, vindt er een inhouding van de nog te betalen facturen en/of terugvordering (die binnen 14 dagen overgemaakt dient te worden) plaats ter hoogte van dat deel van de aanneemsom dat ten onrechte niet verloond is aan de doelgroep zoals boven omschreven. De vraag of sprake is van verwijtbaarheid aan de zijde van opdrachtnemer is ter beoordeling aan de opdrachtgever. Het is aan opdrachtnemer om op objectieve gronden aan te tonen dat er geen sprake is van verwijtbaarheid.